



Taller de desarrollo de las potencialidades profesionales



El individuo en rol

- Todos los individuos están obligados a tomar un rol en su trabajo.
- Esto implica un buen conocimiento de las funciones concretas del rol a ejercer
- Esto significa poner delante algunos aspectos de tu persona y dejar otros atrás.



Acaso tienes claro?

- Cual es tu puesto realmente?
- Te han dado la suficiente autoridad desde arriba para ejercer tu rol?
- Que se espera de ti a la hora de la verdad?
- Cuales son tus funciones?
- Que cosas haces que sientes no deberías estar haciendo y porque?



Aprende que pasa contigo cuando:

- Cuando hablas con tu jefe
- Cuando diriges tu equipo
- Cuando miembros del equipo plantean conflictos.
- Cuando te relacionas con tus iguales



© Robert & Shana Parke-Harrison

Aprende que pasa con el rol que ejerces cuando:

- Cuando hablas con tu jefe
- Cuando diriges tu equipo
- Cuando miembros del equipo plantean conflictos.
- Cuando me relaciono con mis iguales.



Conocer esto en relación a ti mismo puede serte de mucha utilidad

- Que piensa tu equipo de trabajo del ejercicio de tu rol?
- Cual es la relación de tu equipo contigo; dependiente, persecutoria, pasiva....?
- Que buscan ellos en ti?
- Que tienes tu que satisfacer y que no?
- Como influye en el equipo la salida o entrada alguien nuevo en el equipo?



Conocer esto en relación contigo mismo puede serte de mucha utilidad



- Como te sientes cuando mandas?
- Y cuando te mandan?
- Delegas suficiente o lo haces todo tu?
- Cuales son tus puntos mas vulnerables?
- Que pasa cuando se te cuestiona o desafía?

Que ocultas debajo de la alfombra?

- Hay ciertas cosas que preferimos no decir o explicitar.
- Después siempre reaparecen dando mas lata que cuando se intuyo por primera vez



La identificación de las diferencias entre tu y tu rol

- Te permitirá enfrentarte a las diferentes situaciones en el trabajo sabiendo mejor a que vas.
- Implica menos coste personal.
- Te sentirás menos solo frente a la toma de decisiones



Te estamos ofreciendo

- Un entrenamiento en la ejecución de tu rol en el trabajo.
- Identificando las características específicas del rol
- Identificando tus características personales en su desempeño
-

Como se realiza esto

- Identificación de necesidades.
- Obtención de datos
- Fijación de objetivos
- Realización de escenas

Que son las escenas?

- Se reproduce en vivo y en directo situaciones reales
- Se buscan escenas correctoras
- Identificas las áreas de conflicto.
- Encuentra nuevas formas de acción a través de las escenas correctoras



- Proveemos de instrumentos para utilizar el potencial del mundo emocional , en vez de cómo un factor paralizante, como motor de innovación, creación y liberación.

