

AUTORIDAD Y LIDERAZGO EN TIEMPOS DE CRISIS

Hoy en día las organizaciones y las personas trabajando dentro de ellas viven en situación de cambio continuo. Cambios complejos y rápidos que generan situaciones caóticas fruto de la pérdida de los referentes con los que se manejaban hasta ese momento.

Para abordar convenientemente los cambios es esencial entender el rol de la conducta humana en el devenir de las organizaciones.

Este curso te lleva a hacer un recorrido por las motivaciones e impulsos de la conducta humana, a identificar y abordar las dinámicas ocultas de los equipos y las organizaciones.

Esta especialmente diseñado para ti si eres responsable de liderar cambios directamente o ayudar a la gente para que los realice en organizaciones en procesos de cambio. Te habilita para poder entender como el comportamiento individual y organizacional influye en la iniciativa para la implementación de los cambios.

En el nivel individual este curso provee un setting ideal para explorar el potencial de liderazgo y desarrollo de la autoridad de los participantes.

Objetivos y beneficios del curso

-A través de este curso conseguirás:

- **Mayor conocimientos en materia de funcionamiento organizacional, liderazgo, abordaje de grupos y todo lo que tenga que ver con el aprovechamiento de los recursos humanos de los que dispone una organización.**
- **Una oportunidad experiencial para explorar tu autoridad y liderazgo en situaciones de crisis e incertidumbre permitiéndote aprender sobre tus potencialidades, recursos y puntos ciegos.**
- **En el plano individual el insight y la claridad obtenida aumentara de forma notable tu habilidad para abordar las dinámicas emocionales de tu equipo, negocio o institución.**
- **Elaboración de un plan estratégico individual**
- **En el proceso, al trasfórmate a ti mismo te conviertes en un agente de cambio dentro de tu organización**

-A través del curso podrás empezar a responderte a alguna de estas preguntas

- **¿Qué recursos internos no percibidos poseo que podría utilizar de mejor manera?**
- **¿Cómo puedo ejercer una mejor autoridad sobre mi mismo y los otros?**
- **¿Qué es el liderazgo? ¿Cómo puedo desarrollarlo?**
- **¿Cómo puedo entender la complejidad del ambiente laboral y abordarlo mejor?**
- **¿Cual es el escenario oculto en mi lugar de trabajo?**
- **¿Cómo puedo generar nuevas estrategias en mi organización?**

Estas y otras preguntas son las que abordaremos durante el curso.

Metodología

Para hacer este recorrido, el curso esta pensado como una comunidad de aprendizaje temporal interactivo en la que se elaborarán distintos modelos teóricos y su aplicación a través de la experiencia personal y grupal que se vaya generando en el mismo.

Éste aprendizaje descansa en los modelos desarrollados por Tavistock Institute of Human Relations a lo largo de los últimos 60 años.

El curso será por tanto, una oportunidad para:

- **Explorar y mejorar la identidad profesional.**
- **Identificar las dinámicas disfuncionales, propias y grupales.**
- **Diseñar estrategias de cambio y crecimiento.**
- **Analizar y optimizar la propia posición en la organización o institución para la que se trabaja.**

I MODULO: EL INDIVIDUO

VIERNES TARDE, de 18.30 a 21.30 p.m.

- **Tema de trabajo: CONSTITUCIÓN DEL GRUPO TEMPORAL DE APRENDIZAJE**
- **Grupo experiencial**
- **Plenario**

SÁBADO MAÑANA, de 9.30 a 1.30.am

- Tema de trabajo: **INDIVIDUO, PULSIÓN Y CULTURA**
- Grupo experiencial
- Plenario

SÁBADO TARDE, 2.30 a 18.30 p.m

- Tema de trabajo: **EL GRUPO PRIMARIO: LA FAMILIA: FUNCIONES Y ESTRUCTURA.**
- Grupo experiencial
- Plenario

II MÓDULO: EL GRUPO

VIERNES TARDE, de 18.30 a 21.30 p.m.

- Tema de trabajo: **SUPUESTOS BÁSICOS Y VALENCIA INDIVIDUAL. GRUPO Y DISFUNCIONES GRUPALES**
- Grupo experiencial
- Plenario

SÁBADO MAÑANA, de 9.30 a 1.30.am

- Tema de trabajo: **CREENCIAS, CONOCIMIENTO Y ALIENACIÓN CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN EN LA MENTE.**
- Grupo experiencial
- Plenario

SÁBADO TARDE, 2.30 a 18.30 p.m

- Tema de trabajo: **BIENESTAR /MALESTAR EN IA CULTURA HOY DÍA. EQUILIBRIO TRABAJO/ VIDA PERSONAL**
- Grupo experiencial
- Plenario

III MÓDULO: INSTITUCIÓN, ORGANIZACIÓN Y EMPRESA.

VIERNES TARDE, de 18.30 a 21.30 p.m.

- **Tema de trabajo: LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA ABIERTO. TAREA PRIMARIA Y LIMITES EN LAS ORGANIZACIONES. ANTITAREA**
- **Grupo experiencial**
- **Plenario**

SÁBADO MAÑANA, de 9.30 a 1.30.am

- **Tema de trabajo: AUTORIDAD PODER Y LIDERAZGO. LIDERAZGO EN EL LIMITE.**
- **Grupo experiencial**
- **Plenario**

SÁBADO TARDE, 2.30 a 18.30 p.m

- **Tema de trabajo: TIPOS DE LIDERAZGO. LIDERAZGO CONSULTIVO**
- **Grupo experiencial**
- **Plenario**

IV MÓDULO: LA COMPLEJIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

VIERNES TARDE, de 18.30 a 21.30 p.m.

- Tema de trabajo: **INTRODUCCIÓN A LOS FENÓMENOS COMPLEJOS: COMPLEJIDAD INDIVIDUAL Y GRUPAL.**
- Grupo experiencial.
- Plenario

SÁBADO MAÑANA, de 9.30 a 1.30.am

- Tema de trabajo: **CAMBIO INCERTIDUMBRE Y CRISIS EN LAS ORGANIZACIONES. TEORÍAS Y ABORDAJES.**
- Grupo experiencial
- Plenario

SÁBADO TARDE, 2.30 a 18.30 p.m

- Tema de trabajo: **ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN EMERGENTE.**
- Grupo experiencial
- Plenario

V MODULO. SIGNOS Y CÓDIGOS Y EN LAS ORGANIZACIONES.

VIERNES TARDE, de 18.30 a 21.30 p.m.

- Tema de trabajo. **SIGNOS Y SEMIÓTICA DE LAS ORGANIZACIONES.**
- Grupo experiencial
- Plenario sobre la actividad

SÁBADO MAÑANA, de 9.30 a 1.30.am

- Tema de trabajo: **ESTRATEGIA Y ORGANIZACIONES EMERGENTES I.**
- Grupo experiencial

- **Plenario sobre la actividad**

SÁBADO TARDE, 2.30 a 18.30 p.m

- **Tema de trabajo: ESTRATEGIA Y ORGANIZACIONES EMERGENTES II: DESARROLLO DE UN PLAN ESTRATÉGICO INDIVIDUALIZADO.**
- **Grupo experiencial**
- **Plenario sobre la actividad**

HORARIOS.

5 Reuniones de tres fines de semana con un total de 50 horas

Viernes de 6.30 a 9.30

Sábado: de 9.30 a 6.30

1º Modulo: 29, 30 de Enero.

2º Modulo: 19, 20 de Febrero.

3º Modulo: 12,13 de Marzo.

4º Modulo: 16,17 de Abril.

5º Modulo: 14,15 de Mayo.

DESCRIPCIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DEL CURSO.

Tema de trabajo: Presentación de los contenidos por uno de los profesores y trabajo y elaboración del mismo por parte del grupo en su conjunto.

Grupo experiencial. Elaboración de las dinámicas grupales con el objetivo de trabajar el aprendizaje en el contexto experiencial.

Plenario de la actividad: Reflexión y conexión entre los modelos teóricos y las experiencias

Máximo 20 participantes.

Bibliografía recomendada.

I .MODULO

Freud. “EL malestar en la cultura”. Ed.Biblioteca nueva.

Freud. “Tomen y Tabu”. Ed. Biblioteca nueva.

II. MODULO

Bion. “Experiencia en grupos”. Ed. Paidos .

Foulkes. “Mi filosofía en grupoanálisis

III. MODULO

E.J Miller y A.K. Rice “ System of organization” Tavistock publication.1967

Armstrong. “Organization in the mind.” The Tavistock Clinic Series. Ed. Karnac 2005

Kernberg: “Ideología, conflicto y liderazgo en grupos y organizaciones”. Ed. Paidos.

A. Obholzer “ The Leader, the Unconscious, and the Management of organisation.

IV. MODULO

Ralph Stacy. “Complexity at the “Edge” of Basic - Assumptiom Group.

Caplan. “Teoria de la crisis”. Edit Paidos

Huffington. “ Working below the surface” The Tavistock Clinic Series. Ed. Karnac 2004.

V. MODULO

S.C. Peirce. “Conferencias de Harvard”

Inscripción y localización.

Precio total : 800 Euros.

**Se respetará el orden de solicitudes hasta completar el aforo.
Para formalizar la inscripción se deberá enviar un breve
currículum a la dirección de e-mail
pilarrevuelta@yahoo.es y abonar por transferencia la
cantidad de 300 Euros a la cuenta: 2038 1180 01 60 00699230
que se descontará del precio total**

**Lugar: c/ José Ortega y Gasset 11 2º dcha. Madrid.
28006.**

Consultores.

Pedro M. Gil Corbacho.

**Psiquiatra. Experiencia profesional como Jefe de Servicio y
Director del Hospital Psiquiátrico de la Diputación de
Albacete, Psiquiatra del Ayuntamiento de Madrid,
Coordinador del Centro de Promoción de la Salud de Retiro,
Asesor en Salud Mental del Ayuntamiento de Madrid
Psiquiatra Consultor del Hospital de Día C.E.M.P.A.
Psicoanalista por la International Psychoanalytical
Assotiation.**

**Consultor de Organizaciones y Procesos y Coach por
Tavistock Institute of Human Relations. Ha trabajado con A.
Obholzer, D. Armstrong y
W. Halton, Principal Consultants de Tavistock Institute of
Human Relations.**

**Consultor desde la Agencia Laín Entralgo para la red de
Salud Mental de la Comunidad de Madrid.**

Pilar Revuelta Blanco

**Psicóloga clínica. Psicoanalista por la International
Federation of Psychoanalytical Societies.
Miembro del Centro Psicoanalítico de Madrid, CPM, y
Profesora asociada del mismo.**

Psicodramatista

**Consultora de Organizaciones y Procesos y Coach por
Tavistock Institute of Human Relations.**

**Ha trabajado con A. Obholzer, Principal Consultant de
Tavistock Institute of Human Relations.**

**Consultora desde la Agencia Laín Entralgo para la red de
Salud Mental de la Comunidad de Madrid.**